



Personalpolicy

Stockholm 2015-11-05

Med fokus på hälsa, välmående och tydligt ledarskap

För att kunna åstadkomma en god verksamhet är P&P Choklad Import beroende av de anställdas arbetsinsats. Mycket av verksamheten bygger på lagarbete, men utan varje enskild medarbetares goda arbetsinsatser kan verksamheten inte bedrivas. Som anställd hos P&P Choklad Import ska man vara delaktig i vad som händer på arbetsplatsen, ha möjlighet att påverka och känna ett gemensamt ansvar med kollegor och chef.

Vi strävar efter att ha en arbetsmiljö som attraherar medarbetare och uppfyller krav på trygghet, samhörighet och delaktighet.

P&P Choklad Import skall verka för en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö för att på ett tillförlitligt sätt stödja företagets affärsidé,

- Inga former av diskriminering eller annat som påverkar den psykosociala arbetsmiljön negativt accepteras
- Hälsa- och friskvård stöds och uppmuntras av organisationen
- Aktivt arbetsmiljöarbete och ständiga förbättringar minimerar riskerna för arbetsjukdommar
- Gott ledarskap och samarbete utvecklar medarbetarna och utgör grunden för en bra arbetsmiljö
- Vara mål- och resultatorienterade med förmåga till helhetssyn
- Vara omvärldsorienterade
- Skapa goda förutsättningar för ett utvecklande arbetsklimat
- Uppmuntra och stödja sina medarbetare i deras utveckling samt klara att tydliggöra roller, ställa krav och klargöra förväntningar
- Skapa balans mellan medarbetarnas ansvar och befogenheter
- Lyssna, kommunicera, informera och vara kreativt ifrågasättande och ha en positiv människosyn

Nuvarande kvalitetspolicy gäller från 1:a januari 2010. P&P Choklad Imports Personalpolicy utgör grunden för P&P Choklad Imports mål samt inriktning för personalarbetet.

Eva Peter
VD